

IL DECRETO TRASPARENZA (D. Lgs. n. 33/2013) - art. 16 del d.lgs. n. 33/2013

Tassi di assenza e di presenza riferiti ai dirigenti e ai lavoratori a tempo indeterminato e determinato della C.C.I.A.A. di Pisa nel II trimestre del 2022

| AREA DIRIGENZIALE | Tassi di assenza (1) | Tassi di assenza (2) | Tassi di presenza |
|---|-----------------------------|-----------------------------|--------------------------|
| Servizi e Uffici in Staff | 21,89% | 14,01% | 78,11% |
| Area Risorse Strumentali | 9,72% | 2,78% | 90,28% |
| Area Semplificazione Trasparenza e Tutela | 17,21% | 5,51% | 82,79% |
| C.C.I.A.A. PISA (valore medio di tutto il personale dipendente) | 16,28% | 7,43% | 83,72% |

Nota (1): in base a quanto previsto dalla Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica n. 3 del 17/7/2009 nel computo delle assenze sono calcolati insieme, in modo indifferenziato, tutti i giorni di mancata presenza lavorativa, a qualsiasi titolo verificatesi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo obbligatorio, ecc).

Nota (2): il tasso di assenza è da intendersi al netto delle giornate di mancata presenza lavorativa per ferie e/o maternità obbligatoria e/o malattia per terapie salvavita